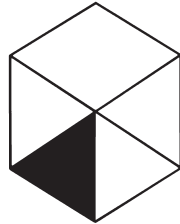


Herrmann · Kutscher · Weidinger  
Arbeitszeitberatung



Rosa-Luxemburg-Straße 5 · D-10178 Berlin  
Telefon 030/803 20 41 · Fax 030/803 91 33  
[www.arbeitszeitberatung.de](http://www.arbeitszeitberatung.de) · [email@arbeitszeitberatung.de](mailto:email@arbeitszeitberatung.de)

# Herrmann · Kutscher · Weidinger

## Arbeitszeitberatung



### Gute Arbeitszeitsysteme

- ❖ orientieren sich an Kundenanforderungen statt an Regelwerken;
- ❖ geben den Mitarbeiter/inne/n Gestaltungsspielräume, statt bloße Anwesenheit zu erzwingen;
- ❖ setzen Führung und Aufgabenmanagement an die Stelle von Arbeitszeit-Verhaltenskontrolle;
- ❖ fördern die persönliche Einsatzflexibilität;
- ❖ unterstützen einen sparsamen, ergebnisorientierten Umgang mit der kostbaren Ressource Arbeitszeit;
- ❖ regen zum Weglassen unnötiger Arbeiten und zur fortlaufenden Vereinfachung der betrieblichen Abläufe an;
- ❖ werden den Anforderungen der verschiedenen Lebensphasen der Mitarbeiter/innen gerecht;
- ❖ sind ein zentrales Element des unternehmerischen Personalmarketings;
- ❖ leisten einen eigenständigen Beitrag zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

### Beispielhafte Lösungen

- ❖ Flexible Schicht-, Dienst- und Einsatzpläne ermöglichen bedarfsgerechte Besetzungszeiten und -stärken – entkoppelt von den persönlichen Arbeitszeiten.
- ❖ Kundenorientierte Servicezeiten ersetzen Anwesenheitspflichten durch verbindliche teambezogene Besetzungs- und Leistungsstandards.
- ❖ Vertrauensarbeitszeit – flexible Arbeitszeit auf Vertrauens- statt auf Zeitkontenbasis – fördert gleichermaßen Eigenverantwortlichkeit, Entlastung und Effizienz.
- ❖ Wahlarbeitszeit ermöglicht individuelle vertragliche Arbeitszeitdauern innerhalb einer bestimmten Bandbreite – mit Rückkehroption zur vorherigen Vertragsarbeitszeit.
- ❖ Zeitkonten mit klaren Steuerungsregeln unterstützen die flexible Arbeitszeitgestaltung im Tages- wie im Schichtdienst.
- ❖ Alternsgerechte Arbeitszeitgestaltung erleichtert das Älterwerden im Arbeitsprozess: etwa durch Schichtmodelle mit individuell unterschiedlichen Nacharbeitsanteilen, erweiterte Teilzeit- und Freistellungs-Optionen oder die Entdichtung des Arbeitstages mittels optionaler zusätzlicher Pausen.

# Herrmann · Kutscher · Weidinger

## Arbeitszeitberatung



### Dürfen wir Sie unterstützen?

- ✦ Wir entwickeln „Ihr“ flexibles Arbeitszeitsystem – unter aktiver Mitwirkung von Führungskräften, Betriebs-/Personalrat und Mitarbeiter/inne/n Ihres Hauses.
- ✦ Wir sagen Ihnen, wo Ihre derzeitigen Arbeitszeitregelungen im Branchen- und Unternehmensvergleich stehen – und wie sie (noch) besser werden können.
- ✦ Wir lösen jedes Schicht-, Dienst- und Einsatzplanproblem mit bewährten und transparenten Verfahren, mit denen wir Sie gern vertraut machen.
- ✦ Wir begleiten Ihre Arbeitszeitprojekte nach Ihren Wünschen: von der Zielfindung über die Fach-Moderation einer Projektgruppe und die unterschriftsreife Vereinbarung bis hin zur Unterstützung bei der praktischen Umsetzung.
- ✦ Wir schulen Ihre Führungskräfte im Umgang mit flexiblen Arbeitszeitsystemen.
- ✦ Wir beraten Sie neutral in allen Fragen der „Arbeitszeit-Technik“ – z. B. hinsichtlich unauflöslicher Zeiterfassung und Personaleinsatzplanung – und entwickeln „Ihr“ einfaches Tool, soweit es nicht schon auf unserer Internetseite kostenlos verfügbar ist.
- ✦ Wir vermitteln als Mediatoren und Sachverständige in Arbeitszeitkonflikten.

- ✦ Mit Hilfe juristischer Fachexpertise klären wir jede arbeitszeitrechtliche Frage und bieten bei Bedarf auch die Erstellung von Rechtsgutachten an.

### Wir sind davon überzeugt, dass

- ✦ bedarfsgerechte flexible Arbeitszeiten Kundenorientierung, Wirtschaftlichkeit und Mitarbeiterorientierung gleichermaßen verbessern können;
- ✦ für alle Beteiligten deutlich erkennbare betriebliche Besetzungs- und Flexibilitätsanforderungen Voraussetzung für erfolgreich umgesetzte Arbeitszeitveränderungen sind;
- ✦ kurze und schnelle Beratungsprojekte die besten Ergebnisse liefern;
- ✦ Arbeitszeitsysteme ebenso Ausdruck der Unternehmenskultur sind wie Hebel zu ihrer Weiterentwicklung;
- ✦ die uneingeschränkte Weitergabe unseres Know-hows Voraussetzung guter Arbeitszeitberatung ist;
- ✦ unsere vollständige Unabhängigkeit und Neutralität für unsere Kunden genauso wichtig ist wie für uns;
- ✦ zu guter Beratung auch eine transparente Preisgestaltung ohne Pauschalen gehört.

# Herrmann · Kutscher · Weidinger Arbeitszeitberatung



## Die Herrmann · Kutscher · Weidinger Arbeitszeitberatung

- ist das erste (seit 1983) und seither führende deutsche Beratungsunternehmen für alle Fragen der betrieblichen Arbeitszeitgestaltung mit Erfahrungen aus einigen tausend Beratungsprojekten in fast allen Branchen und Betriebsgrößen.

Bei Interesse nennen wir Ihnen gerne Referenzen.

- bietet unter [www.arbeitszeitberatung.de](http://www.arbeitszeitberatung.de) eine umfassende Informationsbasis zu sämtlichen aktuellen und systematischen Fragen der Arbeitszeitgestaltung sowie Arbeitszeit-Tools zum kostenlosen Download.

Selbstverständlich erstellen wir auch gern „Ihr“ Tool nach Ihren speziellen Anforderungen – oder passen eines unserer Standard-Tools kostengünstig an.

- gestaltet Tagungen, Seminare und Workshops zu sämtlichen Arbeitszeithemen – gern auch speziell für Ihr Haus!

Finden Sie „Ihre“ Veranstaltung zu Arbeitszeithemen unter [www.arbeitszeitberatung.de](http://www.arbeitszeitberatung.de) – oder fordern Sie ein Angebot über eine maßgeschneiderte Inhouse-Veranstaltung an!



Lars Herrmann  
geb. 1967  
Diplom-Kaufmann  
Partner seit 1996



Jan Kutscher  
geb. 1964  
Diplom-Psychologe  
Partner von 1994 bis  
1997 und seit 2006



Michael Weidinger  
geb. 1957  
Diplom-Politologe  
Partner seit 1987