



# Tages-Konferenz

## Kommt die 4-Tage-Woche? Innovative mitarbeiterorientierte Arbeitszeitmodelle

InterCityHotel Darmstadt  
Mi 17.06.20 ■ 09:30–16:00

### Teilnehmer

Mitglieder der Geschäftsleitung; Führungskräfte; Personalleiter und Betriebs-/Personalräte – gern auch gemeinsam; Arbeitszeitspezialisten; Mitglieder von Arbeitszeit-Projektteams; Betriebsärzte, Fachkräfte für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

### Inhalt

Lange diskutiert – selten umgesetzt: die sogenannte „Compressed Workweek“, also Arbeitszeitmodelle mit weniger als den fünf üblichen Arbeitstagen von Montag bis Freitag – auch im Vollzeitbereich. Gab es sie bislang in der Regel nur als individuell vereinbarte Teilzeit-Variante, kommt im Zuge der mitarbeiterorientierten Ausrichtung flexibler Arbeitszeiten nun Bewegung in das Thema. De facto wird vielerorts am Freitag ohnehin bereits deutlich kürzer gearbeitet – folgt nun der nächste Schritt?

Auch im Schichtbetrieb setzen sich Modelle, in denen Mitarbeiter freie Tage „kaufen“ können, mehr und mehr durch – angestoßen auch durch diesbezügliche tarifvertragliche Optionen, etwa in der Metall- und Elektroindustrie und der chemischen Industrie.

Neben Modellen mit insgesamt weniger Arbeitstagen werden auch Arbeitszeitsysteme mit täglich verkürzten Arbeitszeiten – und dies teils ohne Lohnausgleich – erprobt. Was ist von vollmundigen Versprechen zu halten, durch innovative mitarbeiterorientierte Arbeitszeitmodelle steige die Produktivität nachhaltig, weil konzentrierter gearbeitet werde und zudem mehr Regenerationszeit bleibe? Wie lassen sich solche Arbeitszeitmodelle mit den Anforderungen der Kunden vereinbaren?

In unserer Tages-Konferenz können Sie sich ein Bild machen über die aktuellen Trends innovativer mitarbeiterorientierter Arbeitszeitmodelle – insbesondere auch durch die Praxisberichte unserer Referenten.

### Ablauf

**09:30–09:40** Begrüßung, Ablauf des Tages  
**Lars Herrmann** (zugleich Moderator)

**09:40–11:00 Arbeitszeitmodelle jenseits der 5-Tage-Woche im Tag- und im Schichtbereich: Überblick**

- ▶ Weniger Arbeitstage oder verkürzte Tagesarbeitszeit (mit oder ohne Lohnausgleich)?
- ▶ Kollektive versus individuelle Optionen
- ▶ Vereinbarkeit mit den Service- und Produktionsanforderungen
- ▶ Chancen und Risiken – auch für die Mitarbeiterorientierung

**Lars Herrmann**

**11:00–11:15** Kaffee/Tee

**11:15–12:00 Tariflich verankerte Option zur Arbeitszeitreduzierung**

- ▶ Die tariflichen Regelungen im Detail
  - ▶ Ergänzung durch betriebliche Regelungen
  - ▶ Präferenzen der Mitarbeiter – welche Optionen genutzt werden
- Marie-Luise Collinet**, Siemens Oil and Gas GmbH & Co. KG, München

**12:00–12:45 Wahlarbeitszeit im Schichtbetrieb – Erfahrungen im vollkontinuierlichen Betrieb bei thyssenkrupp Rasselstein**

- ▶ Überblick über die Gestaltung der Wahlarbeitszeit
- ▶ Vorteile der Wahlarbeitszeit zur Bewältigung des Demografiwandels
- ▶ Nutzung der Wahlarbeitszeit zur Flexibilisierung des Kapazitätseinsatzes

**Jan Hawel**, thyssenkrupp Rasselstein GmbH, Andernach

**12:45–13:30** Gemeinsames Mittagessen

**13:30–14:15 Das Wahlmodell der Deutschen Bahn**

- ▶ Welche Wahlmöglichkeiten angeboten werden
- ▶ Welche Präferenzen die Mitarbeiter haben
- ▶ Langzeitkonten als wesentliches Instrument für die Individualisierung

**Lars Hünninghausen**, Deutsche Bahn AG, Berlin

**14:15–15:00 4-Tage-Woche – die individuelle Perspektive**

- ▶ Das Konzept – individuelle Arbeitszeitmodelle aus dem „Baukasten“
- ▶ Alles eine Frage des Wollens
- ▶ 4-Tage-Woche und Geschäftsführung – wie das zusammen geht

**Gerold Wolfarth**, CEO der BK Group, Endsee

**15:00–15:15** Kaffee/Tee

**15:15–16:00 Angebot individueller Arbeitszeitlösungen in der BMW AG**

- ▶ Überblick über die Arbeitszeit-Instrumente
- ▶ Schwerpunkt: punktuelle Teilzeitmodelle wie zum Beispiel Sabbatical oder Vollzeit Select
- ▶ Einführung der dynamischen Teilzeit zur weiteren Flexibilisierung persönlicher und betrieblicher Zeitbedarfe

**Michael Schwarz**, BMW Group, München

**16:00 Ende der Tagung**

**16:00–17:00** Auf Wunsch der Teilnehmer Bearbeitung weiterer individueller Fragestellungen

## Referenten



**Lars Herrmann**



**Marie-Luise Collinet**  
Human Resources der Siemens Oil and Gas GmbH & Co. KG, München



**Lars Hünninghausen**  
Leiter Grundsätze Beschäftigungsbedingungen, Nebenleistungen und Arbeitszeit bei der Deutschen Bahn AG, Berlin



**Jan Hawel**  
Spezialist Arbeitsorganisation der thyssenkrupp Rasselstein GmbH, Andernach



**Gerold Wolfarth**  
CEO der BK Group, Endsee



**Michael Schwarz**  
Leiter Corporate Center Arbeitszeit BMW Group, München

Dieses und alle weiteren Veranstaltungsprogramme unseres Hauses finden Sie auch unter [www.arbeitszeitberatung.de](http://www.arbeitszeitberatung.de)!



# ANMELDUNG

Fax 030/8 03 91 33

### Kommt die 4-Tage-Woche?

#### Innovative mitarbeiterorientierte Arbeitszeitmodelle

- Mittwoch, 17.06.20, Darmstadt  
InterCityHotel Darmstadt, Poststr. 12, 64293 Darmstadt,  
Telefon: 06151 / 90691-615, E-Mail: [meetings.darmstadt@intercityhotel.com](mailto:meetings.darmstadt@intercityhotel.com),  
Übernachtung inkl. Frühstück € 118

### Teilnahmebedingungen

Die Teilnahmegebühr beträgt € 690 zzgl. 19% MwSt. Sie schließt umfangreiche Unterlagen, das gemeinsame Mittagessen und Pausenerfrischungen ein.

Für jeden weiteren Teilnehmer aus demselben Betrieb reduziert sich die o.g. Teilnahmegebühr um 25%.

Die Rücknahme von Anmeldungen ist bis 4 Wochen vor Veranstaltungsbeginn kostenfrei. Danach erheben wir bei Abmeldung bis 1 Woche vor Veranstaltungsbeginn eine Stornogebühr in Höhe von 25% der Teilnahmegebühr und bei noch kurzfristigerer Abmeldung die volle Teilnahmegebühr. Selbstverständlich kann stets ein Ersatzteilnehmer gestellt werden.

Am Veranstaltungstag wird eine Teilnehmerliste ausgegeben, die neben den Namen der Teilnehmer ihre jeweilige Funktion und den Unternehmensnamen enthält.

### Anmeldebestätigung

Die Anmeldebestätigung, Rechnung und detaillierte Informationen zum Tagungshotel erhalten Sie zeitnah **per E-Mail**.

### Zimmerreservierung

Im Tagungshotel haben wir für Teilnehmer ein Zimmerkontingent zu ermäßigten Konditionen reserviert (siehe links; bis 4 Wochen vor dem Veranstaltungstermin gültig). Bitte nehmen Sie die Reservierung rechtzeitig selbst im Tagungshotel vor und beziehen Sie sich hierbei auf „Arbeitszeitberatung“.

Vorname  Name

Funktion

Telefon

Firmenname

Straße/Nr.

PLZ/Ort.

Ihre E-Mail-Adresse

Datum/Unterschrift

Rosa-Luxemburg-Straße 5 ■ D-10178 Berlin  
Telefon 030/8 03 20 41 ■ Fax 030/8 03 91 33  
[www.arbeitszeitberatung.de](http://www.arbeitszeitberatung.de) ■ [email@arbeitszeitberatung.de](mailto:email@arbeitszeitberatung.de)