



# Webinar



## Was Arbeitgeber arbeitszeitrechtlich bei (werdenden) Eltern beachten müssen

Di 19.09.23 ■ 13:00–15:00

### Teilnehmer

Geschäftsführer; Führungskräfte; Syndikusanwälte; Personalleiter und Betriebs-/Personalräte – gern auch gemeinsam; Arbeitszeitmanager; Mitglieder von Arbeitszeit-Projektteams

### Inhalt

Informiert eine Arbeitnehmerin ihrem Arbeitgeber darüber, dass sie schwanger ist, muss dieser diverse rechtliche Themen beachten: Dürfen Überstunden angeordnet werden? Darf die Mitarbeiterin weiterhin in der Nachschicht beschäftigt werden? Unterliegt die Mitarbeiterin eventuell einem Beschäftigungsverbot? Diese sind einige Fragen, die sich vor der Geburt des Kindes stellen.

Mit Voranschreiten der Schwangerschaft rücken schließlich alle (arbeitsrechtlichen) Fragen rund um die Elternzeit näher: Wann müssen werdende Eltern spätestens die Elternzeit beantragen? Welche Informationen muss der Antrag auf Elternzeit beinhalten? Muss der Arbeitgeber dem Antrag stattgeben und ist dieser bindend?

Und schließlich stellen sich nach der Elternzeit weitere (arbeitsrechtliche) Fragen, die der Arbeitgeber für Beschäftigte mit Kindern beantworten können muss: Wie wird die Stillzeit einer Mitarbeiterin behandelt? Muss der Arbeitgeber einem Teilzeitantrag eines Elternteils stattgegeben? Was gilt, wenn das Kind der Mitarbeiterin bzw. des Mitarbeiters erkrankt?

Diese und weitere Fragen beantwortet unsere Referentin, Rechtsanwältin Denise Blankenburg, Fachanwältin für Arbeitsrecht, vor allem anhand praktischer Fälle. Frau Blankenburg gibt Ihnen in diesem Webinar einen Überblick über die gesetzlichen Regelungen und Hilfestellungen bei der Vermeidung typischer Fehler bei Mutterschutz und Elternzeit.

### Ablauf

**Bitte loggen Sie sich 15 Minuten vor Webinarbeginn ein, um sicherzustellen, dass Bild und Ton einwandfrei übertragen werden!**

**13:00–13:05** Begrüßung, Kommunikations-  
"Spielregeln", Überblick über das Webinar

**13:05–14:00 Auswirkungen von Schwangerschaft und Mutterschutz auf das Arbeitsverhältnis**

- ▶ Nachweis der Schwangerschaft / voraussichtlicher Geburtstermin
- ▶ Gefährdungsbeurteilung
- ▶ Überstunden und Nachtarbeit

- ▶ Mutterschutzfristen
- ▶ Beschäftigungsverbot

**14:00–14:30 Elternzeit**

- ▶ Antrag und Dauer
- ▶ Nachträglich eintretende Veränderungen (z.B. zweites Kind während der Elternzeit)
- ▶ Teilzeitbeschäftigung

**14:30–15:00 Wiedereinstieg nach der „Baby-Pause“**

- ▶ Stillzeiten: Freistellung zum Stillen
- ▶ Anspruch auf Teilzeitbeschäftigung / Brückenteilzeit
- ▶ Ansprüche bei „Kind krank“: Fortzahlung der Vergütung und Kinderkrankengeld

### Referentin / Moderator



**Denise Blankenburg**  
Fachanwältin für Arbeitsrecht  
GÖHMANN Rechtsanwälte •  
Notare, Frankfurt am Main  
(Referentin)



**Jan Kutscher**  
(Moderator)



# ANMELDUNG

Fax 030 / 8 03 91 33

## ▶ Was Arbeitgeber arbeitszeitrechtlich bei (werdenden) Eltern beachten müssen

- Dienstag, 19.09.23, 13:00-15:00 Uhr

## ▶ Anmeldebestätigung

Die Anmeldebestätigung und Rechnung erhalten Sie zeitnah per E-Mail.

Das Webinar findet mit dem Tool GoToMeeting statt. Den Link für die Teilnahme sowie die weiteren Teilnahmeinformationen erhalten Sie mit der Anmeldebestätigung.

## ▶ Teilnahmebedingungen

Die Teilnahmegebühr beträgt pro Teilnehmer € 250 (zzgl. MwSt).

Die Rücknahme von Anmeldungen ist bis 2 Werktage vor Veranstaltungsbeginn kostenfrei. Danach erheben wir eine Stornogebühr in Höhe der Teilnahmegebühr. Selbstverständlich kann stets ein Ersatzteilnehmer gestellt werden.

▶ Vorname	Name
▶ Funktion	
▶ Telefon	
▶ Firmenname	
▶ Straße/Nr.	
▶ PLZ/Ort	
▶ Ihre E-Mail-Adresse	
▶ Datum/Unterschrift	