



# Webinar



## Arbeits- und sozialrechtliche Aspekte zum Umgang mit kranken Mitarbeitern (inkl. BEM)

Do 22.10.26 ■ 13:00–16:00

### Teilnehmer

Geschäftsführer; Führungskräfte; Personalleiter und Betriebs-/Personalräte – gern auch gemeinsam; Werksärzte; Arbeitszeitmanager; Mitglieder von Arbeitszeit-Projektteams

### Inhalt

Krankheitsbedingte Ausfallzeiten nehmen tendenziell weiter zu und bedeuten angesichts immer anspruchsvollerer Besetzungsvorgaben oftmals erhebliche Störungen von Arbeitsabläufen. Insofern ist es noch mehr als in der Vergangenheit erforderlich, sich rechtlich hierzu auf den letzten Stand zu bringen. Besonderer Bedeutung kommt hierbei dem BEM zu: Dieses bietet die Möglichkeit, weiteren Ausfallzeiten gegenzusteuern und die Arbeitsfähigkeit wertvoller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wiederherzustellen. Zudem verschlechtern sich ohne die Durchführung eines BEM die Chancen, eine krankheitsbedingte Kündigung im Kündigungsschutzprozess durchzusetzen.

Unsere Referentin, Rechtsanwältin Denise Blankenburg von der Kanzlei GÖHMANN Rechtsanwälte • Notare, Frankfurt am Main, Fachanwältin für Arbeitsrecht fasst in diesem Webinar für Sie die arbeits- und sozialrechtlichen Aspekte zum Umgang mit kranken Mitarbeitern zusammen. Darüber hinaus macht sie mit den rechtlichen Grundlagen, Zielen und dem Ablauf des BEM vertraut. Neben gesetzlichen Grundlagen und aktueller Rechtsprechung erhalten Sie konkrete Tipps für den betrieblichen Alltag. Sie können gern Ihre konkreten Fragen zu Krankheit im Arbeitsverhältnis und BEM „mitbringen“.

### Ablauf

#### 13:00–13:30 Gesundheitsaspekte bei der Begründung des Arbeitsverhältnisses

- ▶ Fragerecht des Arbeitgebers
- ▶ Einstellungsuntersuchung

#### 13:30–14:30 Krankheit im Arbeitsverhältnis

- ▶ (Nachweis-)Pflichten des Arbeitnehmers
- ▶ Arbeitgeberpflichten unter anderem zu Lohnersatzleistungen
- ▶ Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz
- ▶ Beteiligungsrechte der Arbeitnehmervertretung, etc.

#### 14:30–14:35 Pause

#### 14:35–15:30 Rechtliche Grundlagen, Durchführung und Ablauf des BEM

- ▶ (Vermeidung zukünftiger) Arbeitsunfähigkeit – § 167 Abs. 2 SGB IX
- ▶ Durchführung / Ablauf des BEM: Einladung, Mitwirkung, Mitbestimmung, BEM-Gespräch, Datenschutz
- ▶ Folgen eines BEM: Umsetzung, krankheitsbedingte Kündigung
- ▶ Unterlassenes, fehlerhaftes und ordnungsgemäß durchgeführtes BEM

#### 15:30–16:00 Kündigung bei Krankheit

- ▶ Krankheits-/Personenbedingte Kündigung
- ▶ Verhaltensbedingte Kündigung

### Referentin / Moderatorin



**Denise Blankenburg**  
Fachanwältin für Arbeitsrecht  
GÖHMANN Rechtsanwälte •  
Notare, Frankfurt am Main  
(Referentin)



**Christine Woodruff**  
Partnerin  
Arbeitszeitberatung,  
Berlin  
(Moderatorin)



# ANMELDUNG

Sie können sich online, per Email, telefonisch oder per Fax anmelden.

## ▶ Arbeits- und sozialrechtliche Aspekte zum Umgang mit kranken Mitarbeitern (inkl. BEM)

Donnerstag, 22.10.26, 13:00–16:00 Uhr

## ▶ Anmeldebestätigung

Die Anmeldebestätigung und Rechnung erhalten Sie zeitnah per E-Mail.

Das Webinar findet mit dem Tool GoToMeeting statt. Den Link für die Teilnahme sowie die weiteren Teilnahmeinformationen erhalten Sie mit der Anmeldebestätigung.

## ▶ Teilnahmebedingungen

Die Teilnahmegebühr beträgt pro Teilnehmer € 320 (zzgl. MwSt).

Die Rücknahme von Anmeldungen ist bis 2 Werktage vor Veranstaltungsbeginn kostenfrei. Danach erheben wir eine Stornogebühr in Höhe der Teilnahmegebühr. Selbstverständlich kann stets ein Ersatzteilnehmer gestellt werden.

▶ Vorname	Name
▶ Funktion	
▶ Telefon	
▶ Firmenname	
▶ Straße/Nr.	
▶ PLZ/Ort	
▶ Ihre E-Mail-Adresse	
▶ Datum/Unterschrift	