



Webinar

Arbeitszeitrecht kompakt

Praktische Konsequenzen der aktuellen EuGH- und BAG-Rechtsprechung zur Rufbereitschaft für Krankenhäuser

Mi 25.08.21 ■ 11:00–13:00

Teilnehmer

Ärztliche und pflegerische Führungskräfte; Personalleiter bzw. Personalreferenten und Betriebs-/Personalräte bzw. Mitarbeitervertreter – gern auch gemeinsam; Arbeitszeitmanager; Mitglieder von Arbeitszeit-Projektteams

Inhalt

Am 09.03.2021 hatte sich der Europäische Gerichtshof in seinen Urteilen C 344/19 und C 580/19 erneut mit arbeitszeitschutzrechtlichen Fragen der Rufbereitschaft zu befassen. Anlass hierfür waren zwei Vorabentscheidungsersuchen aus Deutschland und Slowenien. In diesen ging es um die Frage, ob Rufbereitschaft arbeitszeitschutzrechtlich als Arbeitszeit oder als Ruhezeit zu werten ist. Die Kläger hatten eine Einordnung als Arbeitszeit mit der Begründung des eingeschränkten Freizeitwerts der Rufbereitschaft auch in Zeiten der Bereithaltung zur Arbeit begehrt. Der EuGH hat zwar keine Zuordnung zur Arbeits- bzw. Ruhezeit vorgenommen, jedoch Kriterien für diese Einordnung aufgestellt.

Der Sechste Senat des Bundesarbeitsgerichts hat diese EuGH-Urteile noch abgewartet und am 25.03.2021 (6 AZR 264/20) ein Urteil zur Abgrenzung von Rufbereitschaft und Bereitschaftsdienst im oberärztlichen Hintergrunddienst eines Universitätsklinikums gefällt. Das BAG nahm in seiner Urteilsbegründung dazu Stellung, welche Kriterien für die Abgrenzung von Rufbereitschaft und Bereitschaftsdienst relevant sind – und führte zugleich aus, dass eine ggf. rechtswidrige Einteilung von Rufbereitschaft nicht automatisch zur Vergütung dieser Arbeitszeit als Bereitschaftsdienst führt.

In unserem Webinar stellen wir Ihnen detailliert die neuen Urteile des EuGH und des BAG sowie ihre praktischen Konsequenzen für die betrieblichen Regelungen zur Rufbereitschaft vor.

Ablauf

Bitte loggen Sie sich 15 Minuten vor Webinarbeginn ein, um sicherzustellen, dass Bild und Ton einwandfrei übertragen werden!

11:00–11:05 Begrüßung, Test der Technik und Kommunikations-“Spielregeln“, Überblick über das Webinar

11:05–11:45 Überblick über die Inhalte der EuGH-Urteile C 344/19 und C 580/19 und des BAG-Urteils 6 AZR 264/20

- ▶ Was genau hat der EuGH eigentlich (nicht) entschieden?
- ▶ Die EuGH-Kriterien für die Einordnung von Rufbereitschaft als Arbeitszeit bzw. als Ruhezeit
- ▶ Arbeitszeitschutzrechtliche und vergütungsrechtliche Konsequenzen des BAG-Urteils
- ▶ Die Bedeutung der konkreten Formulierungen zur Rufbereitschaft in Tarifvertrag bzw. AVR

11:45–12:15 Die aktuelle Rechtslage zur Rufbereitschaft vor dem Hintergrund der neuen Urteile

- ▶ Rufbereitschaft im Arbeitszeitgesetz (einschl. tarifvertraglicher Öffnungsklauseln, Einhaltung der

durchschnittlichen Wochenhöchst Arbeitszeit, Zuordnung von Wegezeiten u.a.)

- ▶ Überblick über die aktuelle BAG-Rechtsprechung zur Rufbereitschaft (einschl. Ausfall von Regelarbeitszeit durch Einhaltung gesetzlicher Ruhezeiten, Hineinarbeiten in den Rufdienst u.a.)
- ▶ Zulässigkeit des sofortigen Erbringens von Arbeitsleistungen während der Rufbereitschaft am jeweiligen Aufenthaltsort nach Alarmierung

12:15–13:00 Rufbereitschaftsregelungen im Gesundheitswesen

- ▶ Erfassung und Auswertung von Rufbereitschaftsauslastungen im Rahmen von Belastungsanalyse und Gefährdungsbeurteilung
- ▶ Umwandlung von Rufbereitschaftsmodellen in Bereitschaftsdienst: Wann unvermeidbar, wann sinnvoll?
- ▶ Beispielformulierungen für Betriebs-/Dienstvereinbarungen und Verfahrensanweisungen
- ▶ Optimierung von Alarmierungsketten zum Aufrechterhalten von Rufbereitschaften
- ▶ Beantwortung noch offener Fragen

Referent



Jan Kutscher



ANMELDUNG

Fax 030/8 03 91 33

▶ Praktische Konsequenzen der aktuellen EuGH- und BAG-Rechtsprechung zur Rufbereitschaft für Krankenhäuser

Mittwoch, 25.08.21, 11:00-13:00 Uhr

▶ Anmeldebestätigung

Die Anmeldebestätigung und Rechnung erhalten Sie zeitnah per E-Mail.

Das Webinar findet mit dem Tool GoToMeeting statt. Den Link für die Teilnahme sowie die weiteren Teilnahmeinformationen erhalten Sie mit der Anmeldebestätigung.

▶ Teilnahmebedingungen

Die Teilnahmegebühr beträgt € 230 (zzgl. MwSt).

Die Rücknahme von Anmeldungen zum Webinar ist jederzeit kostenfrei möglich

▶	Vorname	Name
▶	Funktion	
▶	Telefon	
▶	Firmenname	
▶	Straße/Nr.	
▶	PLZ/Ort	
▶	Ihre E-Mail-Adresse	
▶	Datum/Unterschrift	