



Webinar



Vertrauensarbeitszeit – auch nach dem EuGH-Urteil

Mo 26.04.21 ▪ 09:00–13:00

Inhalt

Ohne Zeitkontenführung eigenverantwortlich flexibel arbeiten – das ist die Idee der Vertrauensarbeitszeit. Ob sie nachhaltig funktioniert, hängt vor allem davon ab, ob sie beiderseits fair gehandhabt wird – dann kann eine Vertrauensarbeitszeitregelung fortlaufend die Voraussetzungen mit erzeugen, von denen ihr Erfolg abhängt.

In diesem Webinar erfahren Sie zum einen, welche Voraussetzungen dies sind. Zum anderen berichtet unsere Praxis-Referentin aus ihrem betrieblichen Einführungsprozess; Sie dürfen wertvolle Hinweise für die geeignete Vorgehensweise auch in Ihrem Betrieb erwarten, denn am Einführungsprozess hängt mindestens die Hälfte des Erfolgs. Und selbstverständlich beantworten wir im Rahmen dieses Webinars auch sämtliche arbeits(zeit)rechtlichen Fragen im Zusammenhang mit der Vertrauensarbeitszeit – auch zu möglichen Konsequenzen des EuGH-Urteils C-55/18 vom 14.05.2019.

Ablauf

Bitte loggen Sie sich 15 Minuten vor Webinarbeginn ein, um sicherzustellen, dass Bild und Ton einwandfrei übertragen werden!

09:00–09:05 Begrüßung, Kommunikations-„Spielregeln“, Überblick über das Webinar

09:05–09:45 Was Vertrauensarbeitszeit bedeutet – und was sie bewirken kann (**Lars Herrmann**)

- ▶ Vertrauensarbeitszeit und andere Formen flexibler Arbeitszeitgestaltung: Gemeinsamkeiten und Unterschiede
- ▶ Für wen Vertrauensarbeitszeit grundsätzlich in Frage kommt
- ▶ Die wichtigsten Ziele: Autonomie, Aufgabenfokussierung und Entlastung

09:45–10:00 Pause

10:00–11:15 Vertrauensarbeitszeit gestalten und regeln (**Lars Herrmann**)

- ▶ Umgang mit Selbsterfassungen der Arbeitszeit
- ▶ Umgang mit „Gleittagen“
- ▶ Reaktionen auf Überlast

- ▶ Bewältigung längerzyklischer – z.B. projektbedingter – Auslastungsschwankungen

11:15–11:30 Pause

11:30–12:30 Praxis-Bericht „Flexible Arbeitszeit 2.0“ – Erarbeitung einer Regelung zur Vertrauensarbeitszeit in vier Kulturen (**Barbara Burkon**)

- ▶ Wegbereiter „Leitbild“ und „Mobiles Arbeiten“
- ▶ Entwicklungsprozess und „Störfaktor“ EuGH-Urteil zur Arbeitszeiterfassung
- ▶ Inhalte und Funktionsweise der Regelung
- ▶ Einführungsprozess und „Störfaktor“ Corona-Lockdown-Phase
- ▶ Evaluation nach 9 Monaten im Ausnahmezustand / „Neue Normalität“

12:30–13:00 Vertrauensarbeitszeit praktisch umsetzen (**Lars Herrmann**)

- ▶ Die Rolle der Führungsebene
- ▶ Optionale Vertrauensarbeitszeit – Einstiegserleichterung oder fauler Kompromiss?
- ▶ Mit einem Begleitgremium den Umsetzungsprozess unterstützen

Referenten



Lars Herrmann



Barbara Burkon

Leitung Personal der
RATHGEBER GmbH & Co.
KG, Oberhaching

Teilnahmebedingungen

Die Teilnahmegebühr beträgt € 370 zzgl. 19% MwSt. Die Rücknahme von Anmeldungen zum Webinar ist jederzeit kostenfrei möglich.

Anmeldung

Bitte kopieren Sie den nachfolgenden Link in Ihren Browser ein und melden Sie sich online an:
<https://attendee.gotowebinar.com/register/3408058748642809102>.

Die Anmeldebestätigung inkl. Link zur Teilnahme am Webinar erhalten Sie automatisch nach Ihrer Online-Anmeldung per E-Mail. Die Rechnung über die Teilnahmegebühr erhalten Sie mit separater E-Mail.