



Webinar

Vertrauensarbeitszeit – auch nach dem EuGH-Urteil

Di 22.03.22 ■ 13:00–17:00

Inhalt

Ohne Zeitkontenführung eigenverantwortlich flexibel arbeiten – das ist die Idee der Vertrauensarbeitszeit. Ob sie nachhaltig funktioniert, hängt vor allem davon ab, ob sie beiderseits fair gehandhabt wird – dann kann eine Vertrauensarbeitszeitregelung fortlaufend die Voraussetzungen mit erzeugen, von denen ihr Erfolg abhängt.

In diesem Webinar erfahren Sie zum einen, welche Voraussetzungen dies sind. Zum anderen berichtet unsere **Praxis-Referentin** aus ihrem betrieblichen Einführungsprozess; Sie dürfen wertvolle Hinweise für die geeignete Vorgehensweise auch in Ihrem Betrieb erwarten, denn am Einführungsprozess hängt mindestens die Hälfte des Erfolgs. Und selbstverständlich beantworten wir im Rahmen dieses Webinars auch sämtliche arbeits(zeit)rechtlichen Fragen im Zusammenhang mit der Vertrauensarbeitszeit – auch zu möglichen Konsequenzen des EuGH-Urteils C-55/18 vom 14.05.2019.

Ablauf

Bitte loggen Sie sich 15 Minuten vor Webinarbeginn ein, um sicherzustellen, dass Bild und Ton einwandfrei übertragen werden!

13:00–13:05 Begrüßung, Kommunikations-“Spielregeln“, Überblick über das Webinar

13:05–13:45 Was Vertrauensarbeitszeit bedeutet – und was sie bewirken kann (Lars Herrmann)

- ▶ Vertrauensarbeitszeit und andere Formen flexibler Arbeitszeitgestaltung: Gemeinsamkeiten und Unterschiede
- ▶ Für wen Vertrauensarbeitszeit grundsätzlich in Frage kommt
- ▶ Die wichtigsten Ziele: Autonomie, Aufgabenfokussierung und Entlastung

13:45–14:00 Pause

14:00–15:15 Vertrauensarbeitszeit gestalten und regeln (Lars Herrmann)

- ▶ Umgang mit Selbsterfassungen der Arbeitszeit
- ▶ Umgang mit „Gleittagen“
- ▶ Reaktionen auf Überlast

- ▶ Bewältigung längerzyklischer – z.B. projektbedingter Auslastungsschwankungen

15:15–15:30 Pause

15:30–16:30 Vertrauensarbeitszeit und mobiles Arbeiten – Einführung, Erfahrungen, Anpassung (Sonja Reith)

- ▶ Warum feste Arbeitszeiten nicht mehr zeitgemäß sind
- ▶ Welche „Spielregeln“ es weiterhin geben sollte und warum
- ▶ Was für eine (zunächst) befristete Einführung eines neuen Arbeitszeitmodells spricht
- ▶ Welche Erfahrungen Mitarbeiter und Führungskräfte in Workshops kommuniziert haben
- ▶ An welchen Punkten die Regelung angepasst werden musste
- ▶ Was die DKG anderen Unternehmen mit auf den Weg geben möchte

16:30–17:00 Vertrauensarbeitszeit praktisch umsetzen (Lars Herrmann)

- ▶ Die Rolle der Führungsebene
- ▶ Optionale Vertrauensarbeitszeit – Einstiegserleichterung oder fauler Kompromiss?
- ▶ Mit einem Begleitgremium den Umsetzungsprozess unterstützen

Referenten



Lars Herrmann



Sonja Reith

Leitung Personal-/Finanzwesen der Deutschen Krankenhausgesellschaft e.V., Berlin

Teilnahmebedingungen

Die Teilnahmegebühr beträgt € 370 zzgl. 19% MwSt. Die Rücknahme von Anmeldungen zum Webinar ist jederzeit kostenfrei möglich.

Anmeldung

Bitte kopieren Sie den nachfolgenden Link in Ihren Browser ein und melden Sie sich online an:
<https://attendee.gotowebinar.com/register/670097780391897871>.

Die Anmeldebestätigung inkl. Link zur Teilnahme am Webinar erhalten Sie automatisch nach Ihrer Online-Anmeldung per E-Mail. Die Rechnung über die Teilnahmegebühr erhalten Sie mit separater E-Mail.