



Webinar



4-Tage-Woche – Gestaltungsmöglichkeiten und Hindernisse

Fr 07.06.24 ■ 11:00–13:00

Teilnehmer

Geschäftsführer; Führungskräfte; Personalleiter und Betriebs-/Personalräte – gern auch gemeinsam; Arbeitszeitmanager; Mitglieder von Arbeitszeit-Projektteams

Inhalt

In vielen Unternehmen werden die Möglichkeiten diskutiert, die Zahl der Arbeitstage pro Woche für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu verkürzen – vor allem mit Blick auf attraktivere Arbeitszeiten. Vorrangig geht es um die Fragen, ob sich 4-Tage-Wochen sogar bei Vollzeitbeschäftigten realisieren lassen und wie komprimierte Arbeitswochen mit den betrieblichen Besetzungsanforderungen vereinbart werden können.

In unserem Webinar möchten wir Ihnen – vor allem anhand von Fallbeispielen – mögliche Gestaltungsoptionen, aber auch Grenzen für Arbeitszeitmodelle unterhalb der „klassischen“ 5-Tage-Woche vorstellen. Dabei gehen wir sowohl auf Modelle im Bereich der flexiblen Tagesarbeitszeit ein als auch auf Arbeitsbereiche, in denen nach Schicht- und Dienstplänen gearbeitet wird.

Ablauf

Bitte loggen Sie sich 15 Minuten vor Webinarbeginn ein, um sicherzustellen, dass Bild und Ton einwandfrei übertragen werden!

11:00–11:05 Begrüßung, Kommunikations-
„Spielregeln“, Überblick über das Webinar

11:05–12:15 Gestaltungsoptionen – und ihre Einsatzbarkeit in der betrieblichen Praxis

- ▶ Individuelle oder kollektive Arbeitszeitverkürzung mit oder ohne Lohnausgleich
- ▶ Komprimierte Arbeitswochen auch bei Vollzeit?
- ▶ Auswirkungen komprimierter Arbeitswochen auf die Produktivität
- ▶ „Freie-Tage-Kauf“ durch Umwandlung von Entgeltbestandteilen (etwa Sonderzahlungen oder Entgelterhöhungen)

- ▶ Entkopplung von Besetzungs- und Servicezeiten von den individuellen Arbeitszeiten durch Rolliersysteme oder Team-Servicezeiten
- ▶ 12h-Schichtsysteme zur Reduzierung der Arbeitstagezahl

12:15–13:00 Wie 4-Tage-Wochen-Modelle umgesetzt werden können

- ▶ Umrechnung von Entgeltbestandteilen und Urlaubsanspruch bei Verringerung von Arbeitszeit bzw. Arbeitstagen
- ▶ Betriebliche Ausgestaltung von Wahlarbeitszeitmodellen – oder Einzelfalllösungen?
- ▶ Erreichbarkeits- und Vertretungsspielregeln zur Sicherstellung der Besetzungs- und Serviceanforderungen
- ▶ Einschränkungen des Serviceniveaus zugunsten der Mitarbeiterorientierung?
- ▶ Überprüfung und ggf. Anpassung der Arbeitsorganisation
- ▶ Beantwortung von Fragen der Teilnehmer/innen

Referent



Lars Herrmann



ANMELDUNG

Fax 030 / 8 03 91 33

▶ 4-Tage-Woche – Gestaltungsmöglichkeiten und Hindernisse

- Freitag, 07.06.24, 11:00-13:00 Uhr

▶ Teilnahmebedingungen

Die Teilnahmegebühr beträgt pro Teilnehmer € 250 (zzgl. MwSt).

Die Rücknahme von Anmeldungen ist bis 2 Werktage vor Veranstaltungsbeginn kostenfrei. Danach erheben wir eine Stornogebühr in Höhe der Teilnahmegebühr. Selbstverständlich kann stets ein Ersatzteilnehmer gestellt werden.

▶ Anmeldebestätigung

Die Anmeldebestätigung und Rechnung erhalten Sie zeitnah per E-Mail.

Das Webinar findet mit dem Tool GoToMeeting statt. Den Link für die Teilnahme sowie die weiteren Teilnahmeinformationen erhalten Sie mit der Anmeldebestätigung.

▶	Vorname	Name
▶	Funktion	
▶	Telefon	
▶	Firmenname	
▶	Straße/Nr.	
▶	PLZ/Ort	
▶	Ihre E-Mail-Adresse	
▶	Datum/Unterschrift	