



# Webinar



## 4-Tage-Woche – Gestaltungsmöglichkeiten und Hindernisse

Mo 12.06.23 ■ 14:00–16:00

### Teilnehmer

Geschäftsführer; Führungskräfte; Personalleiter und Betriebs-/Personalräte – gern auch gemeinsam; Arbeitszeitmanager; Mitglieder von Arbeitszeit-Projektteams

### Inhalt

In vielen Unternehmen werden die Möglichkeiten diskutiert, die Zahl der Arbeitstage pro Woche für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu verkürzen – vor allem mit Blick auf attraktivere Arbeitszeiten. Vorrangig geht es um die Fragen, ob sich 4-Tage-Wochen sogar bei Vollzeitbeschäftigten realisieren lassen und wie komprimierte Arbeitswochen mit den betrieblichen Besetzungsanforderungen vereinbart werden können.

In unserem Webinar möchten wir Ihnen – vor allem anhand von Fallbeispielen – mögliche Gestaltungsoptionen, aber auch Grenzen für Arbeitszeitmodelle unterhalb der „klassischen“ 5-Tage-Woche vorstellen. Dabei gehen wir sowohl auf Modelle im Bereich der flexiblen Tagesarbeitszeit ein als auch auf Arbeitsbereiche, in denen nach Schicht- und Dienstplänen gearbeitet wird.

### Ablauf

**Bitte loggen Sie sich 15 Minuten vor Webinarbeginn ein, um sicherzustellen, dass Bild und Ton einwandfrei übertragen werden!**

**14:00–14:05** Begrüßung, Kommunikations-  
„Spielregeln“, Überblick über das Webinar

**14:05–15:15 Gestaltungsoptionen – und ihre Einsatzbarkeit in der betrieblichen Praxis**

- ▶ Individuelle oder kollektive Arbeitszeitverkürzung mit oder ohne Lohnausgleich
- ▶ Komprimierte Arbeitswochen auch bei Vollzeit?
- ▶ Auswirkungen komprimierter Arbeitswochen auf die Produktivität
- ▶ „Freie-Tage-Kauf“ durch Umwandlung von Entgeltbestandteilen (etwa Sonderzahlungen oder Entgelterhöhungen)

- ▶ Entkopplung von Besetzungs- und Servicezeiten von den individuellen Arbeitszeiten durch Rolliersysteme oder Team-Servicezeiten
- ▶ 12h-Schichtsysteme zur Reduzierung der Arbeitstagezahl

**15:15–16:00 Wie 4-Tage-Wochen-Modelle umgesetzt werden können**

- ▶ Umrechnung von Entgeltbestandteilen und Urlaubsanspruch bei Verringerung von Arbeitszeit bzw. Arbeitstagen
- ▶ Betriebliche Ausgestaltung von Wahlarbeitszeitmodellen – oder Einzelfalllösungen?
- ▶ Erreichbarkeits- und Vertretungsspielregeln zur Sicherstellung der Besetzungs- und Serviceanforderungen
- ▶ Einschränkungen des Serviceniveaus zugunsten der Mitarbeiterorientierung?
- ▶ Überprüfung und ggf. Anpassung der Arbeitsorganisation
- ▶ Beantwortung von Fragen der Teilnehmer/innen

### Referent



Lars Herrmann



# ANMELDUNG

Bitte kopieren Sie den nachfolgenden Link in Ihren Browser und melden Sie sich online an:  
<https://attendeegotowebinar.com/register/3134930180807159898>.

## ▶ 4-Tage-Woche – Gestaltungsmöglichkeiten und Hindernisse

Montag, 12.06.23, 14:00-16:00 Uhr

## ▶ Teilnahmebedingungen

Die Teilnahmegebühr beträgt pro Teilnehmer € 250 (zzgl. MwSt).

Die Rücknahme von Anmeldungen ist bis 2 Werktage vor Veranstaltungsbeginn kostenfrei. Danach erheben wir eine Stornogebühr in Höhe der Teilnahmegebühr. Selbstverständlich kann stets ein Ersatzteilnehmer gestellt werden.

## ▶ Anmeldebestätigung

Die Anmeldebestätigung und Rechnung erhalten Sie zeitnah per E-Mail.

Das Webinar findet mit dem Tool GoToWebinar statt. Den Link für die Teilnahme sowie die weiteren Teilnahmeinformationen erhalten Sie automatisch nach Ihrer Online-Anmeldung per Email. Die Rechnung über die Teilnahmegebühr erhalten Sie mit separater Email.

▶ Vorname	Name
▶ Funktion	
▶ Telefon	
▶ Firmenname	
▶ Straße/Nr.	
▶ PLZ/Ort	
▶ Ihre E-Mail-Adresse	
▶ Datum/Unterschrift	